

REGULAMIN
PRYZYNAWANIA NAUCZYCIELOM AKADEMICKIM
NAGRÓD REKTORA UNIwersYTETU PRZYRODNICZEGO W LUBLINIE

§1

1. Regulamin określa zasady i tryb przyznawania nauczycielom akademickim zatrudnionym w Uniwersytecie Przyrodniczym w Lublinie nagród Rektora, zwanych dalej nagrodami, za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne i organizacyjne, jak również za całokształt dorobku.
2. Na zasadach określonych w niniejszym regulaminie mogą być również przyznane inne nagrody Rektora określone w §14.
3. Źródłem finansowania nagród jest fundusz nagród naliczony w wysokości 2% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli akademickich zatrudnionych w Uniwersytecie Przyrodniczym w Lublinie.

§2

1. Fundusz na nagrody Rektora dla nauczycieli akademickich, tworzony jest zgodnie z Art. 145 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. 2018 r., Poz. 1668 z późn. zm.).
2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1 jest dzielony następująco:
 - 1) **65% do podziału**, proporcjonalnie do udziału osobowych wynagrodzeń nauczycieli akademickich zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Uniwersytetu w osobowym funduszu wynagrodzeń nauczycieli zatrudnionych w Uczelni,
 - 2) **35% do dyspozycji Rektora** z przeznaczeniem na m.in.:
 - a) nagrody dla wyróżniających się nauczycieli akademickich pełniących funkcje uczelniane i wydziałowe,
 - b) na uzupełnienie środków wydziałów i innych jednostek na nagrody w roku jubileuszu i z okazji innych ważnych wydarzeń,
 - c) na nagrody za wybitne osiągnięcia naukowe, dydaktyczne i organizacyjne nauczycieli akademickich, którzy z braku środków nie mogli być uwzględnieni w wnioskach macierzystych jednostek.
 - d) na dofinansowanie nagród za całokształt dorobku.
3. Odpowiedzialność za prawidłowy podział środków przydzielonych jednostkom na nagrody Rektora spoczywa na kierownikach jednostek organizacyjnych.
4. Niewykorzystane środki, o których mowa w ust. 2 pkt 1, zasilają fundusz pozostający w dyspozycji Rektora.

§3

1. Nagrodę Rektora może otrzymać nauczyciel akademicki będący w stosunku pracy z Uniwersytetem Przyrodniczym w Lublinie.
2. Nagroda nie może być przyznana nauczycielom akademickim ukaranym dyscyplinarnie lub skazanym prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne lub umyślne przestępstwo skarbowe.
3. W osiągnięciach będących podstawą wniosku o nagrodę nie są uwzględniane publikacje płatne - finansowane z rezerwy Rektora.

§4

1. W danym roku nauczyciel akademicki może z tego samego tytułu otrzymać nagrodę Rektora albo nagrodę Ministra przyznaną według zasad określonych w rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 23 stycznia 2019 r. w sprawie nagród ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki (Dz. U. z 30 stycznia 2019 r., Poz. 182).
2. Nauczyciel akademicki dla którego Uczelnia występowała z wnioskiem o przyznanie nagrody Ministra i jej nie uzyskał, może otrzymać nagrodę z rezerwy Rektora w następnym roku.

§5

1. Wyłączną podstawą wnioskowania o nagrodę Rektora są:
 - 1) osiągnięcia naukowe uzyskane w trzech ostatnich latach przed złożeniem wniosku, z tym że przynajmniej jedno osiągnięcie musi pochodzić z roku poprzedzającego rok złożenia wniosku.
 - 2) osiągnięcia dydaktyczne i organizacyjne uzyskane w ostatnim roku przed złożeniem wniosku.
 - 3) całokształt dorobku naukowego, dydaktycznego i organizacyjnego,
2. Rektor może przyznać nauczycielowi akademickiemu nagrodę:
 - 1) z własnej inicjatywy, w ramach środków o których mowa w § 2 ust. 2, pkt 2,
 - 2) na wniosek dziekana wydziału lub kierownika jednostki organizacyjnej, w ramach przyznanego jednostce funduszu, o którym mowa w § 2 ust. 2 pkt 1.

§6

1. Nagrody Rektora przyznawane są z okazji inauguracji roku akademickiego i Święta Uniwersytetu.
2. Rektor może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę w innym terminie.

§7

1. Wnioski o przyznanie nagród przygotowują:
 - 1) prorektor nadzorujący działalność danej jednostki ogólnouczelnianej dla jej kierownika,
 - 2) dziekani dla kierowników jednostek wydziałowych,
 - 3) kierownicy jednostek wydziałowych i ogólnouczelnianych dla nauczycieli akademickich z tych jednostek,

§8

1. Formalnej i merytorycznej oceny wniosków dokonują odpowiednie komisje wydziałowe lub właściwy prorektor.
2. Głosowania nad wnioskami spełniającymi wymagania na poszczególnych wydziałach przeprowadzają kolegia wydziałowe,
3. Zaakceptowane wnioski są przekazywane Rektorowi, który przed podjęciem decyzji o przyznaniu nagród zasięga opinii senackiej komisji ds. kadr.

§9

1. Nagrody mogą mieć charakter nagród indywidualnych i zespołowych.
2. Nauczyciel akademicki może otrzymać jedną nagrodę w danym roku.
3. W przypadku, gdy zgodnie ze złożonymi wnioskami nauczyciel akademicki spełnia warunki do otrzymania więcej niż jednej nagrody otrzymuje nagrodę, której kwota jest

najwyższa. Za osiągnięcia będące podstawą przyznania pozostałych nagród otrzymuje dyplomy uznania.

§10

1. Nagrody za **osiągnięcia naukowe** mogą zostać przyznane w szczególności za:
 - 1) najbardziej wartościowe publikacje naukowe wnoszące znaczący wkład w rozwój nauki, punktowane według aktualnego wykazu czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji międzynarodowych,
 - 2) monografie naukowe, punktowane według aktualnego wykazu wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe, wydane przez ministerstwo.
 - 3) uzyskane międzynarodowe i krajowe patenty na wynalazki, prawa ochronne i wzory użytkowe, punktowane według zasad określonych w aktualnym rozporządzeniu dotyczącym ewaluacji jakości działalności naukowej,
 - 4) pozyskanie projektów badawczych o dużym znaczeniu dla Uniwersytetu finansowanych przez NCN, NCBiR, NFOŚiGW, NAWA, czy ze środków ministerialnych lub przez inne źródła międzynarodowe lub krajowe, punktowane według zasad określonych w aktualnym rozporządzeniu dotyczącym ewaluacji jakości działalności naukowej,
2. Za osiągnięcia naukowe, objęte ust. 1, mogą również zostać uznane inne osiągnięcia o szczególnym znaczeniu dla Uniwersytetu.

§11

Nagrody za **osiągnięcia dydaktyczne** mogą zostać przyznane w szczególności za:

- 1) redakcję, autorstwo lub współautorstwo podręcznika akademickiego (**tylko pierwsze wydanie**),
- 2) wdrażanie nowatorskich systemów jakości kształcenia oraz opracowanie programów nowych kierunków studiów,
- 3) inne osiągnięcia dydaktyczne o szczególnym znaczeniu dla Uniwersytetu.

§12

Nagrody za **działalność organizacyjną** mogą zostać przyznane za szczególną aktywność na rzecz Wydziałów lub Uniwersytetu.

§13

Szczegółowe zasady składania wniosków oraz kryteria przyznawania nagród i podziału otrzymanych środków ustalają kolegia wydziałowe.

§14

1. Za szczególnie wartościowe publikacje naukowe i aplikacyjne, za które może być przyznana nagroda Rektora podczas Święta Uniwersytetu, uznaje się:
 - 1) publikację naukową wydaną w ostatnim roku przed złożeniem wniosku w czasopiśmie o najwyższym współczynniku wpływu (*Impact Factor*), obowiązującego w roku ukazania się publikacji.
 - 2) publikację naukową wydaną w ostatnich 5 latach przed złożeniem wniosku, która uzyskała najwyższą średnią liczbę cytowań z dwóch baz: Web of Science i Scopus (bez autocytowań).
 - 3) osiągnięcia aplikacyjne, za które przyznawana jest nagroda im. Stanisława Staszica.
2. Publikacje, o których mowa w ust.1, muszą być wydane z afiliacją Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie, a osiągnięcia aplikacyjne muszą być efektem prac realizowanych w ramach Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie.

3. Publikacja o najwyższym współczynniku wpływu IF może być nagrodzona jednokrotnie i nie może być potem przedmiotem wniosku o nagrodę indywidualną lub zespołową.
4. Zasady i tryb przyznawania nagród o których mowa w § 14, pkt. 1 określa odrębny regulamin.

§15

1. Nagroda za całokształt dorobku stanowi uhonorowanie przynajmniej 30-letniej pracy nauczyciela akademickiego w Uniwersytecie Przyrodniczym w Lublinie, a jej podstawą są znaczące osiągnięcia naukowe, dydaktyczne i organizacyjne.
2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi akademickiemu posiadającym tytuł naukowy profesora i jest ona przyznawana jednorazowo w roku odejścia na emeryturę lub roku poprzedzającym.
3. Do wniosku za całokształt dorobku należy dołączyć wykaz osiągnięć naukowych, dydaktycznych oraz organizacyjnych uzyskanych w pracy na Uniwersytecie.

§16

1. Wysokość każdej nagrody ustala się przy zastosowaniu mnożnika minimalnej stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego na stanowisku profesora, określonej na dzień 31 grudnia roku poprzedzającego przyznanie nagrody w obowiązujących przepisach o wynagrodzeniach nauczycieli akademickich, zwanej dalej „stawką”.
2. Minimalna wysokość nagrody indywidualnej za osiągnięcia naukowe nie może być niższa niż **połowa stawki**.
3. Ustala się następujące stopnie i wysokości **nagród indywidualnych**:
 - 1) **nagroda za całokształt dorobku – do czterokrotności stawki,**
 - 2) **nagroda za działalność naukową,**
 - a) **I stopnia** – jeżeli nagradzany nauczyciel akademicki posiada co najmniej 75% udziału w osiągnięciu, za które przyznawana jest nagroda – **do trzykrotności stawki,**
 - b) **II stopnia** – jeżeli nagradzany nauczyciel akademicki posiada co najmniej 50% udziału w osiągnięciu, za które przyznawana jest nagroda – **do dwukrotności stawki,**
 - c) **III stopnia** – jeżeli nagradzany nauczyciel akademicki posiada co najmniej 25% udziału w osiągnięciu, za które przyznawana jest nagroda – **do półtorakrotności stawki.**
 - 3) nagroda za działalność dydaktyczną lub organizacyjną:
 - a) **I stopnia** – **do dwukrotności stawki,**
 - b) **II stopnia** – **do półtorakrotności stawki,**
 - c) **III stopnia** – **do wysokości jednej stawki.**
4. Udziały procentowe w publikacjach naukowych do nagród indywidualnych należy określać na podstawie wartości slotów wniesionych do ewaluacji dyscyplin.
5. Ustala się następujące stopnie i wysokości **nagród zespołowych** za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne i organizacyjne:
 - 1) nagroda za **działalność naukową**
 - a) **I stopnia** – **do czterokrotności stawki,**
 - b) **II stopnia** – **do trzykrotności stawki,**
 - c) **III stopnia** – **do dwukrotności stawki.**
 - 2) nagroda za **działalność dydaktyczną lub organizacyjną**:
 - a) **I stopnia** – **do trzykrotności stawki,**
 - b) **II stopnia** – **do dwukrotności stawki,**
 - c) **III stopnia** – **do półtorakrotności stawki.**

6. Nagrodę zespołową mogą otrzymać nauczyciele akademicki, których udział w realizacji wnioskowanego do nagrody osiągnięcia wynosi co najmniej 10%. Pozostali członkowie zespołu otrzymują dyplomy uznania.
7. Podziału przyznanej nagrody zespołowej pomiędzy uprawnionych członków zespołu dokonuje Dziekan danego wydziału. Wysokość nagrody dla jednego uprawnionego członka zespołu nie może przekroczyć wysokości nagrody indywidualnej tego samego stopnia.
8. Osoba zatrudniona w Uniwersytecie Przyrodniczym w Lublinie niebędąca nauczycielem akademickim, która jest w składzie nagrodzonego zespołu otrzymuje dyplom. Może ona otrzymać nagrodę z funduszu nagród przewidzianego dla danej grupy pracowniczej po złożeniu stosownego wniosku.
9. Osoba niezatrudniona w Uniwersytecie Przyrodniczym w Lublinie, która jest w składzie nagrodzonego zespołu otrzymuje dyplom, chyba, że macierzysta jednostka zobowiązała się na piśmie do refundacji wysokości nagrody w części należnej temu członkowi.
10. Nagrodzony pracownik otrzymuje pisemną informację o przyznanej nagrodzie, której kopię dołącza się do akt osobowych. Przepis ten stosuje się odpowiednio do dyplomów.

§17

1. Rektor może przyznać nagrodę za pozyskanie zewnętrznych środków finansowych mających istotny wpływ na rozwój Uniwersytetu w sferach: naukowej, dydaktycznej, kulturalnej lub sportowej.
2. Do wniosku o przyznanie nagrody, o której mowa w ust. 1, należy dołączyć potwierdzone informacje dotyczące efektów działań związanych z pozyskaniem zewnętrznych środków finansowych oraz ich wysokości.
3. Wnioski o przyznanie nagród Rektora za osiągnięcia, o których mowa w ust. 1, opiniuje właściwy prorektor.

§18

1. Nagrody Rektora mogą być również przyznawane za współpracę z otoczeniem gospodarczym, polegającą na:
 - 1) udziale naukowego potencjału Uniwersytetu w rozwiązywaniu ważnych problemów gospodarczych, w budowaniu gospodarki innowacyjnej, w tym w ramach konsorcjów naukowo – przemysłowych;
 - 2) zwiększaniu wysokości przychodów Uniwersytetu z tytułu współpracy badawczo – rozwojowej;
2. Działaniami, o których mowa w ust. 1, mogą być w szczególności:
 - 1) udział w skomercjalizowaniu wynalazku lub wzoru użytkowego, chronionego prawami wyłącznymi, w drodze komercjalizacji bezpośredniej lub pośredniej, poprzez utworzenie odpowiednich spółek,
 - 2) realizacja projektów badawczo – rozwojowych we współpracy z przedsiębiorcami, o dużym znaczeniu dla Uniwersytetu i gospodarki, finansowanych ze źródeł międzynarodowych lub krajowych,
 - 3) wyróżniająca się aktywność w inicjowaniu, przygotowywaniu i realizacji zleconych prac badawczych i rozwojowych (w tym badań, opinii, ekspertyz, analiz) na rzecz podmiotów zewnętrznych;
 - 4) podejmowanie i aktywne uczestnictwo we współpracy z podmiotami gospodarczymi w tym z przedsiębiorcami, zrzeszeniami przedsiębiorstw i klastrami dające wymierne korzyści Uniwersytetowi.

3. Nagrodę za współpracę z otoczeniem gospodarczym przyznaje Rektor w dowolnym terminie z własnej inicjatywy lub na uzasadniony wniosek prorektorów, dziekanów lub przedsiębiorców.
4. Do wniosku o przyznanie nagrody, o której mowa w ust. 1, należy dołączyć potwierdzenie spełnienia działań wykazanych w ust. 2.
5. Wnioski o przyznanie nagród Rektora za osiągnięcia, o których mowa w ust. 1, opiniuje merytoryczna jednostka Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie.

§19

1. Wzory wniosków stanowią załączniki do niniejszego regulaminu:
 - 1) wzór wniosku o nagrodę za całokształt dorobku – załącznik nr 1
 - 2) wzór wniosku o nagrodę indywidualną za działalność naukową – załącznik nr 2
 - 3) wzór wniosku o nagrodę zespołową za działalność naukową – załącznik nr 3
 - 4) wzór wniosku o nagrodę indywidualną za działalność organizacyjną i dydaktyczną – załącznik nr 4
 - 4) wzór wniosku o nagrodę zespołową za działalność organizacyjną i dydaktyczną – załącznik nr 5
2. Do wniosku należy dołączyć oświadczenia osoby lub osób proponowanych do nagrody, wypełnione według wzoru stanowiącego załącznik nr 6 potwierdzające, że:
 - 1) osiągnięcie będące przedmiotem wniosku w przypadku danego kandydata do nagrody nie było wcześniej nagrodzone,
 - 2) osiągnięcie będące przedmiotem wniosku nie było finansowane z rezerwy Rektora.

§20

Wnioski przygotowane niezgodnie z wymaganiami niniejszego regulaminu nie będą rozpatrywane.